



# COMUNE DI CILAVEGNA

Servizio 1 Amministrazione Generale

Tel. 0381.668042

e-mail: [ammgen@comune.cilavegna.pv.it](mailto:ammgen@comune.cilavegna.pv.it)

Cilavegna, lì 15.10.2015

## **AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA APERTA DI PARTECIPAZIONE PER LA REDAZIONE DEL**

### **NUOVO “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CILAVEGNA”**

#### **RIFORMULATO A SEGUITO DI MODIFICHE ED INTEGRAZIONI INTERVENUTE NELLA NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA**

\* \* \* \*

#### **IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Richiamato l'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, in base al quale ciascuna amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione un proprio codice di comportamento che integra e specifica il Codice di Comportamento generale approvato con D.P.R. 16.04.2013 n. 62

Considerato che con delibera n. 75 del 24.10.2013, l'A.N.A.C. (ex Civit) Autorità Nazionale Anticorruzione ha dettato le linee guida per la predisposizione dei codici di comportamento da parte delle singole amministrazioni, ivi prevedendo in ordine alla presente procedura di partecipazione;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30.01.2014, con la quale veniva approvato il “Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cilavegna”;

Visto che con determinazione n. 6 del 28.04.2015, l'A.N.A.C. (Autorità Nazionale Anticorruzione) ha dettato le linee guida per la tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (whistleblower);

#### **RENDE NOTO CHE**

- è stata predisposta la bozza del nuovo “Codice di Comportamento del Comune di Cilavegna”;
- sono invitati a partecipare: le organizzazioni sindacali presenti all'interno dell'Ente, alle Associazioni rappresentate nel Consiglio Nazionale dei Consumatori e agli utenti che operano nel settore, nonché alle associazioni o altre forme di organizzazione

rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione;

- è, conseguentemente, avviata la procedura aperta di partecipazione ai fini della formulazione di proposte di modifica e integrazione alla bozza di Nuovo Codice già predisposta;
- sono disponibili sul sito istituzionale ([www.comune.cilavegna.pv.it](http://www.comune.cilavegna.pv.it)) bozza del Nuovo "Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Cilavegna", modulo per la presentazione delle proposte di modifica e/o integrazione e documentazione relativa.

Si invitano pertanto i soggetti interessati a far pervenire le proprie osservazioni solo ed esclusivamente tramite il modulo predisposto

### **ENTRO E NON OLTRE IL 15.12.2015**

tramite:

- a) consegna diretta presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Cilavegna – Largo Marconi n. 3 – nel seguente orario di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.30
- b) fax al n. 0381.96392
- c) servizio postale
- d) spedizione all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata:  
[comune.cilavegna.pv@legalmail.it](mailto:comune.cilavegna.pv@legalmail.it) (unicamente da PEC);
- e) posta elettronica: [ammgen@comune.cilavegna.pv.it](mailto:ammgen@comune.cilavegna.pv.it)

Le proposte e le osservazioni

- dovranno necessariamente riguardare l'obbligo di servire il pubblico interesse e di agire esclusivamente con tale finalità, la parità di trattamento dei destinatari dell'azione amministrativa e i doveri connessi al rapporto con il pubblico;
- potranno essere formulate esclusivamente in relazione ai seguenti articoli:

Art. 2	Ambito di applicazione e destinatari
Art. 4	Regali, compensi e altre utilità
Art. 5	Partecipazione ad Associazioni e Organizzazioni
Art. 6	Comunicazione degli interessi finanziari
Art. 7	Conflitto di interessi e obbligo di astensione
Art. 9	Prevenzione della Corruzione
Art. 10	Trasparenza e tracciabilità
Art. 13	Rapporti con il pubblico
Art. 14	Disposizioni particolari per i Responsabili di Servizio

Delle proposte e osservazioni pervenute l'Amministrazione terrà conto nella relazione illustrativa di accompagnamento al Nuovo Codice

### **RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALE**

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento di cui al presente avviso e alla successiva formulazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Martino Buon Albergo e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e riservatezza di dati stessi;
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenza del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le richieste di partecipazione alla presente consultazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati e che possono venirne a conoscenza:
  - i dati raccolti potranno essere:
  - trattati dal Responsabile del Servizio della prevenzione della corruzione e dai dipendenti del Settore Risorse umane;
  - comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente ai sensi dell'art. 18 D.Lgs. 196/2003;
  - comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 18, 19, 20, 21, 22 del D.lgs. 196/03;
- e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui all'art. 7 D.Lgs. 196/2003;
- f) titolare e responsabile dei dati: il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio 1 "Amministrazione Generale" Carmen Bollati

**Il Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale Dott. Maurizio VISCO.**

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'ufficio segreteria del Comune di Cilavegna - Largo Marconi n. 3 - 27024 CILAVEGNA (PV) - Tel. 0381-668042 – e-mail [ammgen@comune.cilavegna.pv.it](mailto:ammgen@comune.cilavegna.pv.it).

IL RESPONSABILE DELLA  
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE  
*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
*Dott. Maurizio VISCO*

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.L.vo n. 39/93